

“Samen (ver)beter(en)”

Een in-house teamdialoog verdeeld over 2 dagen/ dagdelen met het doel om als team terug – en vooruit te kijken op wat en hoe het samen beter kan.

Omschrijving

Onder begeleiding en met coaching reflecteren op de huidige werkwijze en het gedrag als team en als individu. Het resultaat van de dialoog is inzicht in wat goed gaat, wat minder goed gaat en hoe het beter zou kunnen. Aansluitend samen vaststellen welke doelen richting toekomst als team en als organisatie te behalen zijn en hoe dit te bereiken.

Tijdens de dialoogsessies worden diverse interactieve werkvormen, formats en visualisatietechnieken ingezet. Alle feedback, conclusies, acties en afspraken worden op een overzichtelijke manier vastgelegd.

De coaching dag kan online of in-house plaatsvinden. Deze dag biedt de gelegenheid om ervaringen te delen, vragen te stellen, aanpak te borgen en continu reflecteren onderdeel te maken van de werkwijze en samenwerking. Coaching op een langere meer continue basis is mogelijk, dit kan op basis van behoefte en wensen nader besproken worden.

Opbouw en inhoud

Voorbereiding	Dag (dagdeel) 1	Dag (dagdeel) 2	Coaching dag
• Invullen online vragenformulier (ca. 2 tot 3 weken voorafgaand aan de dialoog) • Doel: feedback geven en ontvangen op team en op individueel niveau	• Presentatie resultaten vragenformulier • Gezamenlijk terugkijken op wat als team bereikt is en hoe als team is samengewerkt • In gesprek over ‘wat ging goed – wat ging niet zo goed – wat kan beter’	• Samen verifiëren conclusies dag 1 • Gezamenlijk vooruitkijken naar wat het team wil bereiken en hoe dit samen te realiseren • Vaststellen (nieuwe) doelen,	• Ca. 1 maand na plaatsvinden dialoog • Samen verifiëren afspraken dag 2 • Status bespreken en evt. aanpassing of vervolg afspraken

	• Resultaanclusies	concrete acties, actiehouders en tijdlijnen • Resultaat: afspraken	maken m.b.t. te nemen acties of vastgestelde doelen • Resultaat: inzicht in voortgang en borgen continu reflecteren
--	--	---	--

